

FICHE ACTION : PARTAGE SUR L'ENTREPRISE LIBÉRÉE

Permettre à la collectivité d'avancer sur un mode managérial responsabilisant

Contact : contact@oph74.fr



N° Référence : D001



Présentation générale de l'action :

Depuis plus de 6 ans, notre organisme Haute-Savoie HABITAT est engagé sur la voie de l'entreprise libérée. Appelé à témoigner et à partager son expérience à de nombreuses reprises, un livre édité chez Actes Sud est paru en janvier 2021.

Si la collectivité est intéressée à ce que cette illustration serve de base à la construction d'un mode managérial motivant, implicatif, responsabilisant, tourné autour de la recherche d'un plus grand bonheur au travail, notre structure est prête, par le partage et les échanges à aider la Collectivité dans sa réflexion interne.

Pistes de mise en oeuvre de l'action :

Tout est envisageable pour être dans l'aide à la réflexion de la Collectivité dans le domaine de l'amélioration de la qualité de vie de travail.

Dans la boîte à outils, nous pouvons imaginer :

- Rencontres de managers, des instances de direction, des IRP (Instances Représentatives du Personnel),
- Conférences,
- Expositions photos de salariés sur leur bonheur au travail (exposition disponible, déjà présente en mairie déléguée de Seynod,...),
- Immersion d'agents dans les équipes de Haute-Savoie HABITAT,
- Réflexion sur des outils complètement intégrés au fonctionnement de Haute-Savoie HABITAT (comme le coworking interne, le télétravail, l'interim interne...).



Liens avec les orientations stratégiques et politiques de la Collectivité

- *Valorisation d'une politique RH bienveillante et contribuant à la réduction du stress sur son lieu de travail,*
- *Aide à la responsabilisation de nos instances dans leurs engagements responsables envers les agents de la Collectivité.*

Autres points/remarques :

Il nous paraît regrettable que Haute-Savoie HABITAT soit souvent appelée pour partager son expériences sur tout le territoire national sans que les Collectivités locales les plus proches (au sens géographique comme de la gouvernance) n'en profitent davantage.